



Comitato Paritetico Territoriale
di

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Manuale per la gestione delle scadenze e dei corsi inerenti i lavoratori nel cantiere edile



INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

PREFAZIONE

Il presente manuale è da considerarsi quale quadro di sintesi e di riepilogo dei principali corsi inerenti la formazione delle varie figure professionali presenti in un cantiere edile. Rappresenta uno strumento di lavoro, una guida utile con l'intento di agevolare le imprese e tutti coloro che a diverso titolo si cimentano quotidianamente con la documentazione amministrativa. Il manuale si compone di schede riguardanti i corsi, con l'indicazione della durata ed eventualmente del rinnovo, il destinatario, i riferimenti normativi con relative note esplicative e pratici suggerimenti applicativi.

Inoltre in esso sono riportati: l'elenco delle sigle/acronimi più diffusi.

Si segnala che il manuale è acquisibile anche dal nostro sito internet www.cptlaquila.it. Insieme al presente manuale è possibile anche scaricare il foglio di calcolo Excel utile per tenere sempre aggiornata sia la documentazione che i corsi inerenti il lavoro in cantiere.

Si precisa inoltre che lo stesso non può essere considerato un elenco esaustivo ed esauriente della documentazione da tenere in cantiere.

In ultimo, si riporta il modulo di richiesta di visita di consulenza **GRATUITA** in cantiere da parte del tecnico del CPT. In particolare le visite in cantiere hanno la finalità di individuare le situazioni critiche in materia di salute e sicurezza, di consigliare e di suggerire all'impresa le misure di prevenzione e protezione da adottare per eliminare e ridurre i rischi rilevati durante le lavorazioni, ma anche per verificare la documentazione obbligatoria da tenere in cantiere.

Inoltre, in occasione delle viste in cantiere il tecnico del CPT consegnerà il **"RACCOGLITORE DELLA DOCUMENTAZIONE DI CANTIERE"**, valido ausilio per custodire e tenere sempre disponibile la documentazione tecnico-amministrativa del cantiere.

Per richiedere una visita di consulenza l'Impresa potrà compilare il **MODULO** riportato nel presente manuale, o prenotarla on-line direttamente dal sito www.cptlaquila.it.

LE VISITE NON HANNO CARATTERE ISPETTIVO MA ESCLUSIVAMENTE CONSULENZIALE.



Comitato Paritetico Territoriale
di L'Aquila e provincia

CORSI E SCADENZE GENERALI

N.	CORSO/ SCADENZA	A CHI E' DESTINATO	DURATA E AGGIORNAMENTO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	CONTENUTI	NOTE
1	CORSO BASE (CCNL EDILE- INDUSTRIA)	Operaio che acceda per la prima volta al settore edilizia- artigianato.	Durata: 16 ore. Il corso ha validità permanente: una volta rilasciato l'attestato non ha bisogno di essere rinnovato.	Art. 37, comma a D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	Il corso prevede le basi professionali del lavoro in edilizia e la formazione alla sicurezza. E' previsto un modulo formativo di 8 ore previsto dall'art. 3 del CCNL per la formazione della sicurezza.	La formazione del lavoratore sarà organizzata dalla Scuola Edile o dall'ente bilaterale per la formazione. Il costo del lavoro, eventualmente sostenuto dall'impresa, sarà rimborsato dalla cassa competente (es. cassa edile), con le modalità stabilite da accordi territoriali
2	CORSO PREPOSTI	Lavoratore incaricato dal datore di lavoro a svolgere la mansione di preposto	La durata minima del modulo per preposti è pari ad 8 ore. E' previsto un aggiornamento quinquennale.	Art. 37 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. Punto 5 della conferenza stato-regioni	<ol style="list-style-type: none">1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;2. Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;3. Definizione e individuazione dei fattori di rischio;4. Incidenti e infortuni mancati5. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;6. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;7. Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;8. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.	Al termine del percorso formativo, previa frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione, verrà effettuata una prova di verifica obbligatoria da effettuarsi con colloquio o test, in alternativa tra loro.
3	CORSO DIRIGENTI	Lavoratore incaricato dal datore di lavoro a svolgere la mansione di dirigente	La durata minima è di 16 ore da programmarsi e da completarsi nell'arco temporale di 12 mesi.	Art. 37 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. Punto 6 della conferenza stato-regioni	Sono previsti 4 moduli: 1- giuridico normativo; 2 - gestione ed organizzazione della sicurezza; 3 - individuazione e valutazione dei rischi; 4 - comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.	Al termine del percorso formativo, previa frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione, verrà effettuata una prova di verifica obbligatoria da effettuarsi con colloquio o test, in alternativa tra loro



Comitato Paritetico Territoriale
di L'Aquila e provincia

N.	CORSO	A CHI E' DESTINATO	DURATA E AGGIORNAMENTO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	CONTENUTI	NOTE
4	GIUDIZIO DI IDONEITA' SANITARIA ALLA MANSIONE	Lavoratori che svolgono mansioni nelle quali sono presenti fattori di rischio per la salute. Lavoratori che ne fanno richiesta. Soggetti indicati al Art. 41 comma 1 D.Lgs81/08	La periodicità della visita medica viene stabilita, di norma, una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio.	Art. 41 e 42 D.Lgs81/08 Altri articoli del D.Lgs. 81/08 che prevedono obbligo di sorveglianza sanitaria sono: 168: movimentazione manuale di carichi; 176; videoterminali; 185: agenti fisici; 196; rumore; 204: vibrazioni; 211: campi elettromagnetici; 218: radiazioni ottiche; 229: agenti chimici; 242: agenti cancerogeni; 259: amianto; 279.281: agenti biologici.	La sorveglianza sanitaria comprende: a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica; b) v. m. periodica [...]. c) v. m. su richiesta del lavoratore [...] d) visita medica in occasione del cambio della mansione [...] e) v. m. alla cessazione del rapporto di lavoro [...] e-bis) visita medica preventiva in fase preassuntiva; e-ter) visita medica precedente alla ripresa del lavoro	Il medico competente esprime il giudizio di idoneità, con questo termine si intendono diverse eventualità definite dettagliatamente dalla norma: a) una idoneità assoluta b) una idoneità parziale che potrà avere carattere temporaneo o permanente; c) non-idoneità potrà avere carattere temporaneo o permanente.
5	CORSO ADDETTO EMERGENZE SANITARIE	Lavoratori designati dal datore di lavoro. Si sottolinea (art. 43, comma 3) che tali lavoratori "non possono rifiutare la designazione		Decreto 15 luglio 2003, n. 388 Art. 43 del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.		
6	CORSO ADDETTO ANTINCENDIO RISCHIO BASSO					